TÉRMINOS DE REFERENCIA

TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL CARGO DE PROFESIONAL SOCIAL JUNIOR

08 de abril de 2024

I. ANTECEDENTES

El Consejo Comunitario General del San Juan (ACADESAN) es un territorio y proceso organizativo de comunidades negras que comprende un área titulada de 683.591 hectáreas (el segundo más grande del país), conformado por 72 comunidades ubicadas en cinco municipios del sur del departamento del Chocó y uno del Valle del Cauca, en la costa pacífica colombiana. Según el último auto-censo realizado en el año 2020, ACADESAN cuenta con una población de 15.513 personas (5.712 hombres, 5.638 mujeres y 4.163 niñas y niños) que se agrupan en 4580 familias.

La subregión del San Juan viene siendo afectada por el conflicto armado y la violencia sociopolítica desde hace más de tres décadas. En los últimos años el conflicto armado ha causado una situación de crisis humanitaria caracterizada por desplazamientos forzados masivos, confinamientos, amenazas, asesinatos, desapariciones forzadas, accidentes con minas antipersonales, entre otras vulneraciones de derechos. Esta crisis humanitaria, junto con una histórica situación de violaciones masivas a los derechos económicos, sociales, culturales y ambientales han llevado a que las comunidades negras del río San Juan se encuentren en proceso de extinción física y cultural.

En el marco del del proyecto en Unidad por la defensa y Reparación de los Derechos Territoriales del San Juan, que se tiene como objetos fortalecer capacidades, técnicas y sociales, del Consejo Comunitario que le permita documentar, vigilar y exigir que dichos procesos se adelanten adecuadamente y conforme al enfoque diferencial del Decreto Ley 4635 de 2011.

II. JUSTIFICACIÓN

Para el cumplimiento de los objetivos del proyecto, se precisa la contratación de un profesional social Junior (Trabajador/a social, sociólogo/a y psicólogo/a y carreras afines), que brinde apoyo al equipo del proyecto y al Consejo Comunitario en las actuaciones de Restitución de Derechos Territoriales y el Plan Integral de Reparación Colectiva del mismo, apoyo en la elaboración de informes del proyecto, sistematización de aspectos comunitarios y con entidades, revisión de documentos, elaboración de matrices de seguimiento.

III. PERFIL DE LOS ASPIRANTES

Profesional en ciencias sociales (trabajador/a social, sociólogo/a y psicólogo/a y carreras afines), capaz de investigar, planificar, sistematizar, documentar y realizar diagnósticos de vulneración de derechos en el territorio Colectivo de ACADESAN, que nos permita visibilizar la situación de conflicto y crisis humanitaria que atraviesa el territorio colectivo de ACADESAN, con una experiencia mínima de 1 año en trabajo comunitario con población vulnerable.

El trabajo exige realizar actividades con las comunidades en un territorio afectado por el conflicto armado interno: para información de contexto sobre la situación de derechos y el contexto de riesgos en el territorio de ACADESAN, recomendamos ver el siguiente compilado de prensa: https://acadesan.org/acadesan-quienes-somos/acadesan-es-noticia/

Lugar(es) de ejecución del contrato (en el cual debe vivir quien asuma el contrato): Teniendo en cuenta que el proyecto se implementa en comunidades de ACADESAN ubicadas en 5 municipios del sur del Chocó y uno del Valle, el/la profesional puede residir en cualquiera de los siguientes municipios: Litoral del San Juan, Medio San Juan, Sipí, Nóvita, Istmina, Quibdó, Buenaventura, o Cali.

IV. PERÍODO DE CONTRATO

Esta contratación tendrá una duración de cuatro (3) meses.

V. MODALIDAD DE LA CONTRATACIÓN Y HONORARIOS

Contrato de prestación de servicios
Valor del contrato: $5.400.000
Forma de pago: 3 pagos de $1.800.000

VI. CUALIDADES PROFESIONALES MÍNIMAS

- Habilidades de comunicación oral y escrita en castellano.
- Dinámico(a), y con capacidad para trabajar con equipos multidisciplinarios y gestionar procesos orientados a la consecución de resultados.
- Proactivo(a) y con habilidades para impulsar soluciones creativas.
- Tener buen manejo de las relaciones interpersonales.
- Compromiso con el trabajo en equipo, sin afán de protagonismo, y con claridades respecto del respeto a las decisiones de las autoridades étnicas. Lo anterior exige que **no** se tengan actitudes prepotentes, ególatras ni autoritarias.
- Disposición y compromiso para enfrentar el racismo, clasismo y machismo que todavía hace parte de la cultura colombiana.
- Disposición para viajar a zonas gravemente afectadas por el conflicto armado.

VII. DISPONIBILIDAD

Inmediata.

VIII. PRESENTACIÓN DE CANDIDATOS(AS)

Remitir su candidatura por vía electrónica a: seleccionacadesan@gmail.com
Fecha límite de recepción de hojas de vida: viernes 12 de abril de 2024.